

Gute Führung beginnt mit Zuhören, wächst durch Vertrauen und zeigt sich darin, dass Menschen ihren eigenen Weg gehen können.

“

Katharina Radecker

» Befähigung

» Vertrauen

» Sinn

» Flexibilität

» Klarheit

» Diversität

Moderne Führung bedeutet heute:

Vielfalt nutzen – gemeinsam besser entscheiden.



Ideen und unterschiedliche Sichtweisen sind kein Störfaktor, sondern ein Schatz. Wenn Teams Vielfalt aktiv nutzen, entstehen kreative Lösungen und tragfähige Entscheidungen. Menschen fühlen sich gehört und ernst genommen. Das steigert nicht nur Engagement und Innovationskraft – sondern macht Unterschiedlichkeit zum echten Wettbewerbsvorteil.

## KERNBOTSCHAFTEN

FÜHRUNG WIRKT  
NICHT DURCH  
MACHT, SONDERN  
DURCH HALTUNG.

NICHT DURCH  
KONTROLLE  
SONDERN DURCH  
VERTRAUEN.

NICHT DURCH  
LAUTSTÄRKE,  
SONDERN DURCH  
KLARHEIT.



**ProzessPlus**

Wachsen. Gestalten. Verstehen.

**Ihre Ansprechpartnerin:**

Katharina Radecker  
Freiberufliche Organisations- und  
Prozessberaterin &  
Inhaberin von ProzessPlus E-Learning

**Telefon:**

+49 176 70570755

**E-Mail:**

info@prozessplus-erz.de

**Web:**

www.prozessplus-sachsen.de



## Warum Kommunikation der Schlüssel moderner Führung ist?



**Führung** gelingt nicht allein durch Strukturen oder Aufgabenverteilung. Sie zeigt sich in jedem Gespräch, jeder Rückmeldung und jeder Entscheidung.



**Kommunikation** ist das Werkzeug, mit dem Führungskräfte Orientierung geben, Motivation wecken und Wertschätzung ausdrücken.



**Wertschätzung** gegenüber Mitarbeitenden ist dabei zentral: Sie schafft Bindung, stärkt Vertrauen und macht Teams resilient.



**ProzessPlus**  
Wachsen. Gestalten. Verstehen.

## Führung mit HALTUNG & HERZ

Coaching-Impulse für Führungskräfte, die Wirkung reflektieren und Vertrauen schaffen wollen.

# COACHING-IMPULSE FÜR IHREN FÜHRUNGSALLTAG

## HALTUNG REFLEKTIEREN

Welche drei Werte prägen Ihr Führungsverhalten?  
Wie werden diese Werte in Ihrer Kommunikation sichtbar?

## WERTSCHÄTZUNG KONKRET MACHEN

Denken Sie an eine Situation, in der ein Teammitglied besonders engagiert war. Formulieren Sie eine kurze Botschaft der Anerkennung – persönlich, ehrlich und zeitnah.

## KLARHEIT IN DER SPRACHE

Überprüfen Sie Ihre letzte Teamansprache oder E-Mail.  
Streichen Sie Floskeln und stärken Sie die Kernaussage!

## PRAXISTIPPS

### AKTIVES ZUHÖREN ÜBEN

Planen Sie ein Gespräch, in dem Sie nur Fragen stellen und aufmerksam zuhören. Notieren Sie danach neue Erkenntnisse über Ihr Team.

### METAPHER ALS TRANSFERANKER

Wählen Sie ein Bild für Ihre Führungsrolle (z. B. Brücke, Kompass, Gärtnerin). Nutzen Sie dieses Bild als Erinnerung für Ihre Kommunikation.

