

Gute Führung beginnt mit
Zuhören, wächst durch
Vertrauen und zeigt sich
darn, dass Menschen ihrer
eigernen Wege gehorchen.

Moderne Führung

Befähigung

Vertrauen

Sin

Flexibilität

Klarheit

Diversität

Vielfalt nutzen - gemeinsam besser entscheiden.



Ideen und unterschiedliche Sichtweisen sind kein Störfaktor, sondern ein Schatz. Wenn Teams Vielfalt aktiv nutzen, entstehen kreative Lösungen und tragfähige Entscheidungen. Menschen fühlen sich gehört und ernst genommen. Das steigert nicht nur Engagement und Innovationskraft - sondern macht Unterschiedlichkeit zum echten Wettbewerbsvorteil.

KERNBOTSCHAFTEN



ProzessPlus

Wachsen. Gestalten. Verstehen.

Ihre Ansprechpartnerin:
Katharina Radecker
Freiberufliche Organisations- und
Prozessberaterin &
Inhaberin von ProzessPlus E-Learning

Telefon:
+49 176 70570755

E-Mail:
info@prozessplus-erz.de

Web: www.prozessplus-sachsen.de

Wertschätzung gegenüber Mitarbeitenden ist dabei zentral: Sie schafft Bindung, starkt Vertrauen und macht Teams resilient.

Kommunikation ist das Werkzeug, mit dem Führungskräfte Orientierung, mit gegeben, Motivation wecken und Wertschätzung ausdrücken.

Führung gelingt nicht allein durch Strukturen oder Aufgabenverteilung. Sie zeigt sich in jedem Gespräch, jeder Rücksiedlung und jeder Entscheidung.

Warum Kommunikation der Schlüsselmoderner Führung ist?



COACHING-IMPULSE FÜR IHREN FÜHRUNGSALLTAG

HALTUNG REFLEKTIEREN

Welche drei Werte prägen Ihr Führungsverhalten?
Wie werden diese Werte in Ihrer Kommunikation sichtbar?

WERTSCHÄTZUNG KONKRET MACHEN

Denken Sie an eine Situation, in der ein Teammitglied besonders engagiert war. Formulieren Sie eine kurze Botschaft der Anerkennung – persönlich, ehrlich und zeitnah.

KLARHEIT IN DER SPRACHE

Überprüfen Sie Ihre letzte Teamansprache oder E-Mail.
Streichen Sie Floskeln und stärken Sie die Kernaussage!

PRAXISTIPPS

AKTIVES ZUHÖREN ÜBEN

Planen Sie ein Gespräch, in dem Sie nur Fragen stellen und aufmerksam zuhören. Notieren Sie danach neue Erkenntnisse über Ihr Team.

METAPHER ALS TRANSFERANKER

Wählen Sie ein Bild für Ihre Führungsrolle (z. B. Brücke, Kompass, Gärtnerin). Nutzen Sie dieses Bild als Erinnerung für Ihre Kommunikation.

